

Alla cortese attenzione di:

- Aziende Associate a CONCRETO
- Direzione del Personale
- RSU Aziendali

## COMUNICATO AGLI ISCRITTI n. 2/2015

Il TFR in busta paga .....

..... **NON CONVIENE!!!!**

Versato al Fondo Pensione CONCRETO invece offre una serie di vantaggi, analizziamone i motivi.

Dal 1° Aprile 2015, i lavoratori potranno richiedere il TFR in Busta Paga per un triennio fino a Giugno 2018. La scelta, vincolante per 3 anni, nasconde alcune insidie:

### 1) TASSE PIU ALTE

Il TFR in busta paga segue lo stesso trattamento fiscale dello stipendio. Pertanto, il lavoratore percepirà più reddito ma pagherà più tasse con il metodo di calcolo ordinario, rinunciando alla tassazione agevolata prevista per il TFR nel fondo pensione.

Esempio: abbiamo ipotizzato il caso di un realmente iscritto a CONCRETO che dovesse optare per il TFR in busta paga e calcolato l'effetto della tassazione per l'intero triennio 2015-2018.

		TASSAZIONE	IMPORTO NETTO
<b>TFR IN BUSTA PAGA</b>	€ 6.486	42,23% *	€ 3.747
<b>TFR IN CONCRETO</b>	€ 6.486	<b>15% **</b>	<b>€ 5.513</b>

\* La tassazione ordinaria è pari all' aliquota IRPEF+ ADDIZ. REG+ ADDIZ. COMUNALI.

\*\* Se si rimane in CONCRETO più di 15 anni la tassazione scende ulteriormente fino ad un minimo del 9%.

### 2) PENSIONE RIDOTTA

Il lavoratore che opta per il TFR in busta paga versa di meno a CONCRETO e rinuncia ai rendimenti che il Fondo produrrà nel futuro vedendo ridotta notevolmente la propria posizione previdenziale al raggiungimento dell'età pensionabile.

	MONTANTE FINALE	RENDITA ANNUALE
<b>TFR IN BUSTA PAGA</b>	€ 198.333 *	€ 9.084
<b>TFR IN CONCRETO</b>	<b>€ 211.733</b>	<b>€ 9.703</b>

\* Stima effettuata considerando i mancati rendimenti a cui rinuncia per l'intero triennio il lavoratore che opta per il TFR in busta paga. Il tasso reale di rendimento è stato ipotizzato pari al 2% annuo.

### 3) ALTRI EFFETTI NEGATIVI:

effetti sull' ISEE e minori detrazioni fiscali a causa di un maggior reddito.

## Ricordiamo inoltre...

.....agli aderenti che ne avessero necessità, un'alternativa molto più vantaggiosa rispetto al TFR in busta paga: **l'anticipazione per spese generiche.**

Infatti CONCRETO riconosce agli aderenti con almeno 8 anni di iscrizione al Fondo la facoltà di chiedere un'anticipazione della propria posizione previdenziale.

In tal caso, il lavoratore ottiene i seguenti vantaggi:

### 1) **IMMEDIATA DISPONIBILITÀ**

Il lavoratore che chiede l'anticipazione verrebbe in possesso immediatamente delle somme richieste (**2 mesi anziché 36 mesi**)

### 2) **MENO TASSE**

Lo stesso lavoratore percepirebbe un importo più alto per effetto di una tassazione più favorevole applicata da CONCRETO.

### Facciamo un esempio...

	Importo richiesto	Tassazione	Netto corrisposto
<b>TFR IN BUSTA PAGA</b>	€ 6.486	42,23 %	<u>In 36 mesi</u> € 3.747
<b>Anticipazione per spese generiche corrisposta da CONCRETO</b>	€ 6.486	<b>23%</b>	<b><u>Subito</u></b> <b>€ 4.994</b>

**Collegandoti alla Home Page del sito del Fondo ([www.fondoconcreto.it](http://www.fondoconcreto.it)) potrai avere maggiore informazioni.**

Roma, 2 Aprile 2015

**FONDO PENSIONE CONCRETO**