CONCRETO
FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE NAZIONALE

Via del Tritone, 169 – 0187 - Roma

Tel. 06/5911727
Fax. 06/54222299

Mail: info@fondoconcreto.it
PEC: fondoconcreto@legalmail.it

Sito: www.fondoconcreto.it

PER I LAVORATORI DELL'INDUSTRIA DEL CEMENTO, DELLA CALCE E SUOI DERIVATI, DEL GESSO E RELATIVI MANUFATTI, DELLE MALTE E DEI MATERIALI DI BASE PER LE COSTRUZIONI
Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 122
Istituito in Italia

Nota informativa

(depositata presso la Covip il 27/03/2024)

CONCRETO è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenute nella presente Nota informativa.

Parte I "Le informazioni chiave per l'aderente"

"Scheda i destinatari e i contributi" (in vigore dal 27/03/2024)

Fonte istitutiva: CONCRETO è iscritto all'albo tenuto dalla COVIP con il n. 122 ed è stato costituito in forza dell'accordo sottoscritto in data 27 gennaio 1999 fra Federmaco, per mandato ricevuto dalle aderenti Associazioni A.i.t.e.c. e Ca.ge.ma, e Feneal-UIL, Filca-CISL, Fillea-CGIL. Tale accordo dà attuazione all'art.46 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 30 settembre 1994 e successive intese del 6 marzo 1997, di seguito denominato Contratto, ed è stato aggiornato con l'accordo del 15marzo 2022.

Destinatari:

1. Sono destinatari del Fondo i lavoratori dipendenti da Aziende il cui rapporto di lavoro sia disciplinato dal Contratto nonché i lavoratori dipendenti da imprese controllate, ai sensi dell'art. 2359 c.c., dalle predette Aziende, o da imprese controllanti le Aziende medesime, cui è applicato l'anzidetto Contratto, che abbiano superato il relativo periodo di prova e siano titolari di contratto individuale:
    a) tempo indeterminato;
    b) part-time a tempo indeterminato;
    c) tempo determinato pari o superiore a sei mesi presso la stessa azienda nell'arco dell'anno solare (1° gennaio - 31 dicembre);
    d) di apprendistato.
1. Sono associate al Fondo le aziende dalle quali i lavoratori di cui alle lett. a) e b) dipendono.
2. Possono aderire al Fondo i lavoratori, con contratto a tempo indeterminato, dipendenti dalle fonti istitutive e dalle altre Organizzazioni rappresentate dalle fonti istitutive per l'esercizio dell'attività contrattuale collettiva nonché i dipendenti dalle società controllate da tali Organizzazioni.
3. Possono divenire soci del Fondo i lavoratori i quali, pur non avendo il rapporto di lavoro disciplinato dal Contratto, dipendono da Aziende – controllate o collegate, ai sensi dell'art. 2359 c.c. ad Aziende che applicano il Contratto – che svolgono attività ausiliare e/o di servizio alle stesse Aziende controllanti o collegate. In tali casi la confluenza nel Fondo deve risultare da appositi accordi aziendali e deve essere autorizzata dal Consiglio di amministrazione. L'adesione comporta l'integrale accettazione del presente Statuto.
4. Possono altresì aderire al Fondo i familiari fiscalmente a carico, secondo la normativa tributaria vigente, degli aderenti e dei beneficiari.

5. Sono beneficiari i soggetti che percepiscono le prestazioni pensionistiche.
6. L'adesione al Fondo può avvenire con le seguenti modalità:
    a) esplicita;
    b) con il tacito conferimento del TFR;
    c) mediante adesione contrattuale.

Contribuzione:

	Quota TFR	*Contributo*		*Decorrenza e periodicità*
		Lavoratore[1]	*Azienda*[2]	
Lavoratori Occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,40%	2,40%	I contributi sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal primo mese successivo all'adesione
Lavoratori già Occupati al 28.04.1993	40%[3]	1,40%	2,40%	

Per i lavoratori, non già associati a **CONCRETO** alla data del 1° luglio 2020, è previsto il versamento di un contributo contrattuale fisso mensile di 5,00 euro, a carico del solo datore di lavoro che determina l'iscrizione al Fondo Pensione (adesione contrattuale) senza ulteriori obblighi contributivi, salvo espressa volontà contraria da manifestarsi entro 30 giorni dall'avvenuta adesione.

In caso di attivazione della contribuzione ordinaria a proprio carico, il contributo contrattuale è riassorbito della contribuzione a carico del datore di lavoro.

*Puoi trovare informazioni sulle fonti istitutive di CONCRETO nella **SCHEDA 'Le informazioni sui soggetti coinvolti' (Parte II 'Le informazioni integrative')**.*

[1] *Misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di quella prevista dall'accordo, comunicandola al proprio datore di lavoro in qualsiasi momento con decorrenza dal mese successivo dalla comunicazione stessa.*
La contribuzione volontaria è calcolata sulla retribuzione commisurata al valore del minimo tabellare, ex indennità di contingenza, EDR ed indennità di Funzioni quadri. (come d'accordo di rinnovo del CCNL 18 febbraio 2010).

[2] *Dal 1° luglio 2024 diverrà del 2,50% (come d'accordo di rinnovo siglato in data 15 marzo 2022)*

[3] *Il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso di TFR*